



CONGEDI DELLA MADRE

<i>figlio/a</i>	<i>congedo maternità</i>	<i>congedo parentale</i>	<i>malattia figlio/a</i>	<i>permessi</i>	<i>trattamento economico</i>
prima della nascita	1 o 2 mesi e per tutto il periodo di accertata gravidanza a rischio			visite mediche ed accertamenti clinici	80% retribuzione, integrata al 100% nelle banche e assicurazioni; i <u>permessi</u> sono retribuiti
dalla nascita ai 3/4 mesi	si				80% retribuzione, integrata al 100% nelle banche e assicurazioni
dai 3/4 mesi al 1° anno		per ogni figlio/a massimo 6 mesi, se unico genitore 10 mesi		allattamento: 1 o 2 ore al giorno in alternativa al padre, 4 per parti plurimi	<u>retribuzione congedo</u> : 30% per un periodo max di 6 mesi complessivi per i due genitori; <u>allattamento</u> 100% retribuzione
fino ai 3 anni		per ogni figlio/a max 6 mesi se non fruiti prima, se unico genitore 10 mesi	senza limiti temporali in alternativa al padre		<u>retribuzione congedo</u> : 30% per un periodo max di 6 mesi complessivi per i due genitori; <u>malattia</u> : nessuna retribuzione
dai 3 agli 8 anni		per ogni figlio/a max 6 mesi se non fruiti prima, se unico genitore 10 mesi	5 giorni all'anno per ogni figlio/a in alternativa al padre		<u>retribuzione</u> : 30% solo per i redditi inferiori a 2,5 volte il trattamento minimo della pensione (vale anche per le ipotesi più sopra evidenziate oltre i 6 mesi); <u>malattia</u> : nessuna retribuzione

CONGEDI DEL PADRE

<i>figlio/a</i>	<i>congedo paternità</i>	<i>congedo parentale</i>	<i>malattia figlio/a</i>	<i>permessi</i>	<i>trattamento economico</i>
dalla nascita ai 3/4 mesi	si in caso di morte o infermità della madre o affidamento esclusivo				80% retribuzione, integrata al 100% nelle banche e assicurazioni
dai 3/4 mesi al 1° anno	permessi giornalieri (allattamento): 1 o 2 ore al giorno in alternativa alla madre	per ogni figlio/a massimo 7 mesi, se unico genitore 10 mesi		1 o 2 ore al giorno in alternativa alla madre, 4 per parti plurimi	<u>retribuzione congedo</u> : 30% per un periodo max di 6 mesi complessivi per i due genitori; <u>allattamento</u> 100% retribuzione
fino ai 3 anni		per ogni figlio/a max 7 mesi se non fruiti prima, se unico genitore 10 mesi complessivamente 11 mesi fra madre e padre	senza limiti temporali in alternativa alla madre		<u>retribuzione congedo</u> : 30% per un periodo max di 6 mesi complessivi per i due genitori; <u>malattia</u> : nessuna retribuzione
dai 3 agli 8 anni		per ogni figlio/a max 7 mesi se non fruiti prima, se unico genitore 10 mesi	5 giorni all'anno per ogni figlio/a in alternativa alla madre		<u>retribuzione</u> : 30% solo per i redditi inferiori a 2,5 volte il trattamento minimo della pensione (vale anche per le ipotesi più sopra evidenziate oltre i 6 mesi); <u>malattia</u> : nessuna retribuzione